

## 採用選考における求職者等に対するセクシャル・ハラスメントの防止について

### 1. 基本方針

学校法人甲南女子学園（以下「本学園」という。）は、本学園における採用選考において、応募するすべての求職者等の基本的人権と個人の尊厳を尊重し、公平・公正な選考を行います。

採用選考における求職者等（※）へのセクシャル・ハラスメントは、教育・研究機関としての信頼を揺るがす重大な違法行為であり、本学園はこれを一切容認しません。

選考に関わる全ての教職員は、以下のルールを厳格に遵守しなければなりません。

（※）求職者等

- 求職者（求人に応募する者）
- 求職者以外の者であって、
  - ・ 事業主の実施する労働者の採用に資する活動に参加する者
  - ・ 本学園において実習等を受ける者

### 2. 採用選考の遵守事項

本学園の採用選考（書類審査、面接、模擬授業等）に関わるすべての教職員は、求職者等に対して以下の言動を行ってはなりません。

#### (1) 職務権限を背景とした性的な要求・誘い

採用の可否やポストの推薦、研究費や研究環境の優遇などを条件（または見返り）として、性的関係の強要、不必要な身体接触、または私的な食事等への勧誘を行うこと。

#### (2) 選考に不要な私生活・属性に関する質問

面接や控室での歓談等において、交際相手の有無、配偶者の有無、結婚・出産の予定、家庭の状況、性的指向について質問すること。

#### (3) 実績や能力と無関係な容姿等への言及

求職者等の容姿、服装、身体的特徴に関して、性的なからかいや評価を行うこと。

### 3. 密室化の防止

閉鎖的な空間でのトラブルを防ぐため、以下の運用を義務付けます。

#### (1) 面接・面談場所の制限

採用に関する面接や面談は、事前に指定された学内の会議室等またはオンライン（録画を推奨）で実施し、学外の飲食店等で1対1で実施することを厳禁とします。

(2) 複数名による選考の徹底

いかなる選考・面談プロセスにおいても、複数名（2 名以上）で実施しなければなりません。

(3) 私的連絡の禁止

選考期間中、求職者等との連絡は本学園が認める公式なツール（メール・電話等）を介してのみ行い、採用担当者個人の私的連絡先（LINE、個人の携帯電話等）を用いた直接のやり取りについては、やむを得ない緊急性・必要性の高い場合を除き禁止します。

#### 4. 違反者への厳正な処分

採用選考において、求職者等に対するセクハラ行為の事実が確認された教職員に対しては、就業規則及び学内規程に基づき、厳正な処分を下します。また、当該教職員を即座にすべての採用選考業務から外します。

#### 5. 求職者等の相談・通報窓口

本学園の採用選考において、不適切な言動を受けたり不安を感じたりした場合は、選考の可否に関わらず、速やかに下記の窓口にご相談ください。

(1) 相談窓口

学校法人甲南女子学園 人事総務課長  
(E メール：soumu@konan-wu.ac.jp)

(2) 求職者等の保護

相談者のプライバシー及び秘密は厳密に保護されます。

また、ハラスメントの相談・通報をしたことを理由に、採用選考において不利益な扱いを受けることは絶対にありません。

相談・通報があった場合には、迅速に事実関係を調査します。

以 上